

STATUT

**Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s.
se sídlem Partyzánská 7/1, Praha 7, PSČ 170 00,
IČ 60501740, (zkratka ZO OS ECHO PT)**

PREAMBULE:

- (A) Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s., je na základě usnesení a stanov přijatých na Slučovacím sjezdu Odborového svazu chemie ČR a Odborového svazu energetiků organizační jednotkou Odborového svazu ECHO, IČ 00225444, se sídlem v Praze 3, nám. W. Churchilla 2/1800, PSČ 113 59 (dále také „svaz“), v němž je základní organizace jako člen sdružena.
- (B) Před sloučením shora uvedených odborových svazů její název zněl: Základní organizace Odborového svazu energetiků Pražská teplotárenská a. s., Divize služeb, Partyzánská 7/1, Praha 7, PSČ 170 00.
- (C) Dosavadní právní postavení, majetkové poměry a práva a povinnosti ZO se nemění.
- (D) Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s. sdružuje členy (jejichž členství trvalo ke dni 31. 12. 2004) základních odborových organizací, které zanikly dne 31. 12. 2004 sloučením se Základní organizací Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s., IČ 60501740, a to:
- 1) Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s.
Divize Jižní město, Majerského 2033, 140 00, Praha 4
IČ: 65737920, org. č.: 02-0126-3104
 - 2) Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s.
Divize služeb, Partyzánská 7/1, 170 00 Praha 7,
IČ: 60501740, org. č.: 02-0130-3107
 - 3) Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s.
Teplárna Holešovice, Partyzánská 7, 170 00, Praha 7
IČ: 60502274, org. č.: 02-0132-3107
 - 4) Základní organizace odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s.
Teplárna Malešice Teplotárenská 1, 100 00, Praha 10
IČ: 60502347, org. č.: 02-0134-3110
 - 5) Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s.
Teplárna Michle, Chodovská 729/5, 140 00 Praha 4
IČ: 60501731, org. č.: 02-0127-3104
 - 6) Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s.
Teplárna Třeboradice, Za tratí 197, 190 00, Praha 9
IČ: není přiděleno!, org. č.: 02-0176-3109
 - 7) Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotárenská a. s.
Teplárna Veleslavín, Nad hradním potokem 386, 160 00, Praha 6
IČ: 60502428, org. č. 02-01283106

I. Základní ustanovení

- 1.1 Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotářská a. s. (dále ZO) je základní organizační jednotkou Odborového svazu ECHO (dále OS ECHO). Je sdružena v Odborovém svazu ECHO, IČ 00225444, se sídlem v Praze 3, nám. W. Churchilla 2/1800, PSČ 113 59. Tento statut upravuje působnost, organizační strukturu, způsob činnosti a jednání ZO v souladu se stanovami svazu.
- 1.2 Základní organizace je nezávislý, samostatný, dobrovolný, otevřený a na demokratických zásadách vybudovaný spolek občanů, který sdružuje bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, vyznání, rasy a pohlaví především zaměstnance v podnicích, kteří o členství v organizaci projeví zájem.
- 1.3 Posláním a cílem ZO je formulovat, prosazovat, uspokojovat a obhajovat profesní, ekonomické, sociální, vzdělávací, kulturní a jiné zájmy, potřeby, názory a práva svých členů. K tomu využívá především odborové solidarity a kolektivního vyjednávání.

II. Název a sídlo ZO

- 2.1 Úplný název zní: **Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplotářská a. s.** (zkratka ZO OS ECHO PT).
- 2.2 Sídlem ZO je: Pražská teplotářská a. s., Partyzánská 7/1, Praha 7, PSČ 170 00
- 2.3 Organizační číslo v OS ECHO 02 – 0130 - 3107
- 2.4 IČ 60501740

III. Právní postavení ZO

- 3.1 ZO je členem a organizační jednotkou OS ECHO. Je právnickou osobou a v právních vztazích vystupuje svým jménem a na svůj účet. Jménem ZO jedná Výbor (dále VZO), předseda nebo místopředsedové, případně pověřený člen VZO. Za porušení svých závazků odpovídá základní organizace celým svým majetkem.
- 3.2 K plnění svých úkolů si ZO může vytvářet odborné komise, případně svůj odborný a administrativní aparát. K řízení této činnosti si schvaluje organizační řád.

IV. Vznik ZO a její zánik

- 4.1 ZO vzniká sdružením nejméně tří občanů, při splnění a dodržení příslušných ustanovení zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, ve znění pozdějších předpisů.
- 4.2 O příslušnosti ZO ke svazu rozhodují členové přijetím programu a stanov svazu. Na základě jejich rozhodnutí požádá ZO písemně o přijetí za člena svazu nebo o vystoupení ze svazu.
O přijetí ZO do svazu rozhoduje předsednictvo svazu.
Pokud předsednictvo svazu odmítne ZO do svazu přijmout, může se tato odvolat ke konferenci svazu.
- 4.3 ZO do jednoho měsíce ode dne evidování ve svazu požádá o přidělení Identifikačního čísla organizace (IČ) a oznámí je bez zbytečného prodlení svazu.
- 4.4 V případě zániku zaměstnavatelského subjektu, ve kterém působí ZO svazu, rozhodne o její další činnosti konference ZO.

- 4.5 ZO zaniká rozhodnutím konference ZO o rozdělení, sloučení, splynutí či zrušení a dále pak snížením členské základny na méně než tři členy.

Zánik bez právního nástupnictví zrušením s likvidací:

ZO zaniká rozhodnutím konference dnem uvedeným v písemném zápisu v usnesení konference. Zároveň v zápisu usnesení uvede rozhodnutí o svém majetkovém vypořádání. Předsednictvo svazu jmenuje a odvolává likvidátora a schvaluje návrh na rozdělení likvidačního zůstatku vypracovaného likvidátorem. Rozdělení likvidačního zůstatku se přiměřeně řídí úpravou obchodního zákoníku o likvidaci obchodních společností, především ustanovením § 75 obchodního zákoníku.

Zánik s právním nástupnictvím bez likvidace na základě rozhodnutí konference:

- a) **rozdělením:** veškerá práva, povinnosti, závazky a pohledávky zanikající ZO přecházejí na nově vznikající odborové organizace poměrně a to v poměru k počtu členů, kteří ze zaniklé organizace přejdou ke dni jejího zániku do nově vzniklých odborových organizací;
 - b) **sloučením:** veškerá práva, povinnosti, závazky a pohledávky zanikající ZO přecházejí na přejímající ZO (universální sukcese);
 - c) **splynutím:** veškerá práva, povinnosti, závazky a pohledávky zanikající ZO přecházejí na nově vzniklou ZO (universální sukcese);
- 4.6 Rozhodnutí o zániku ZO, rozdělení, sloučení nebo splynutí ZO, spolu s ostatními doklady o majetkovém vypořádání, ZO neprodleně zašle svazu a ohlásí zánik ZO na příslušný Spolkový rejstřík (statistický úřad - ohlášení IČ).

V. Členství v ZO

Vznik členství v ZO

- 5.1 Členství jednotlivce v ZO vzniká přijetím uchazeče za člena ZO. O přijetí za člena ZO rozhoduje VZO. Kritériem pro přijetí je i skutečnost, zda uchazeč nevede pracovní-právní či jiný soudní spor se zaměstnavatelem.
- 5.2 Členem ZO může zaměstnanec starší 15 let, který o členství projeví zájem a o přijetí za člena základní odborovou organizaci písemně požádá, a ztotožňuje se s programem a stanovami nebo statutem ZO a stanovami svazu.
- 5.3 Doklad o členství vydává v případě potřeby člena příslušná ZO.
- 5.4 V případě přestupu člena odborů z jedné ZO do jiné ZO v rámci svazu (s event. doplacením částky za mezidobí přestupu, o kterém rozhoduje příslušný VZO) se členství posuzuje jako nepřerušené.

Ukončení členství

- 5.5 Členství v ZO ukončuje člen na základě vlastního písemného nebo ústního oznámení o ukončení členství, které doručí ZO. Členství zaniká dnem uvedeným v oznámení člena a není-li takový den v oznámení uveden, dnem následujícím po dni doručení tohoto písemného oznámení ZO.
Členství zaniká ukončením pracovního poměru. Výjimkou je ukončení pracovního poměru z organizačních důvodů, pokud je člen následně v evidenci Úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání a má nárok na čerpání podpory z Podpůrného fondu Odborového svazu. Ukončením nároku na tuto podporu členství zaniká.
- 5.6 Členství v ZO také zaniká vyloučením člena na základě rozhodnutí (usnesení) konference ZO. Důvodem vyloučení může být skutečnost, že člen po dobu tří (3)

měsíců vědomě neplatí členské příspěvky ZO, nebo jiným závažným způsobem opětovně porušuje své členské povinnosti stanovené zákonem, stanovami nebo usnesením svazu či ZO, které je členem. Členství zaniká zpětně ke konci měsíce ukončení srážek ze mzdy

5.7 Členství v ZO také zaniká smrtí člena a to okamžikem jeho smrti.

VI. Práva a povinnosti člena ZO

Práva člena

6.1 Člen má právo:

- a) volit a být volen do orgánů ZO a svazu, dle postupu stanoveného volebním řádem pro volbu příslušného orgánu;
- b) aktivně se podílet na činnosti všech orgánů ZO a svazu. Za tímto účelem může podávat návrhy, podněty, připomínky, stížnosti a vznášet dotazy na všechny orgány ZO a svazu, které jsou povinny jeho návrhy projednat a řešit;
- c) účastnit se jednání všech orgánů ZO a svazu pokud se jedná o jeho osobu nebo pokud se jedná o jím podané náměty a nahlédnout do všech příslušných materiálů, které se týkají jeho osoby. Pozvání musí být provedeno písemnou formou, není-li s členem dohodnuto jinak;
- d) na obhajobu svých názorů a činů; stejně tak má právo na orgánech ZO a svazu požadovat obhajobu a ochranu svých práv a oprávněných zájmů vyplývajících zejména z pracovněprávních vztahů a členství v ZO a svazu;
- e) na využívání bezplatné právní pomoci, zejména v oblasti pracovněprávních vztahů, mzdové oblasti, sociálního zabezpečení, nemocenského pojištění a bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a to za podmínek stanovených Řádem právní pomoci svazu; o poskytnutí právní pomoci formou zastoupení před soudem rozhoduje Předsednictvo svazu.
- f) na informace o činnosti všech orgánů ZO a svazu a opatřeních, která byla přijata orgány ZO a svazu;
- g) na odborové vzdělávání;
- h) odvolat se k předsednictvu svazu proti rozhodnutí ZO o jeho vyloučení; včas podané odvolání má odkladný účinek;
- i) na poskytnutí finanční pomoci z Podpůrného fondu svazu za podmínek stanovených Statutem Podpůrného fondu svazu; o přiznání nároku a o výplatě podpory rozhoduje Předsednictvo svazu dle Statutu PF;
- j) na finanční podporu při stávce organizované v rámci svazu podle Zásad pro vyhlášení stávkové pohotovosti a stávky a Statutu Stávkového fondu svazu;
- k) požádat o kontrolu hospodaření ZO prostřednictvím revizní komise ZO, případně požádat o pomoc předsednictvo svazu;
- l) podílet se na přímých výhodách členů ZO a svazu při využívání společných prostředků a prostředků a zařízení ZO;
- m) v mimořádných případech požádat ZO na základě písemné žádosti o pozastavení jeho členství ve svazu. Při pozastavení členství pozbývá takový člen veškerých práv, povinností a výhod člena ZO a svazu, vyplývajících ze stanov a ostatních základních dokumentů svazu. Doba pozastavení členství se nezapočítává do celkové doby členství (rodičovská dovolená spadá do kategorie pozastaveného členství).

Povinnosti člena

- 6.2 Základní povinností člena je především povinnost řídit se stanovami svazu a stanovami nebo statutem ZO, které je členem a plnit ostatní povinnosti vyplývající z rozhodnutí (usnesení) orgánů ZO a svazu.
- 6.3 Povinností člena je platit členskou příspěvkou ve výši a termínu určených stanovami ZO, resp. svazu.
- 6.4 Povinností člena také je řádně vykonávat volenou funkci nebo svěřené úkoly a nést za ně odpovědnost.
- 6.5 Povinností člena je řádně pečovat o majetek ZO a majetek svazu.

VII. Organizační výstavba ZO

- 7.1 ZO tvoří všichni její členové z řad zaměstnanců Pražské teplárenské a. s., Veolia energie Praha a.s. a Pražské teplárenské měření a.s., kteří jsou sdruženi v odborových úsecích. Počet úseků (dále OU) určuje členská konference. V čele odborového úseku je výbor (dále VZO), případně úsekový důvěrník (dále UD).
- 7.2 Organizační strukturu ZO tvoří:
- Konference ZO
 - Výbor základní organizace (VZO);
 - Odborové úseky (OU)
 - Revizní komise (RK)
- 7.3 Nejvyšším orgánem ZO svazu je **konference**, do jejíž výlučné působnosti patří rozhodování o všech zásadních otázkách činnosti organizace, a to zejména:
- a) o přijetí a změně statutu nebo zásad hospodaření ZO a činnosti ZO;
 - b) rozhoduje o organizačním uspořádání ZO, ve kterém uvede jednotlivé orgány spolurozhodující se zaměstnavatelem ve všech příslušných záležitostech dle zákoníku práce, zákona o kolektivním vyjednávání a ostatních právních předpisů, a podle podnikové kolektivní smlouvy;
 - c) schvaluje Volební řád pro volbu členů VZO a RK ZO;
 - d) rozhoduje o dlouhodobém uvolnění předsedy k výkonu funkce, počtu uvolněných funkcionářů a o charakteru a době jejich uvolnění pro výkon funkce v odborové organizaci;
 - e) rozhoduje o pravomocích orgánů ZO;
 - f) schvaluje Zásady hospodaření a rozpočet ZO;
 - g) bere na vědomí zprávu RK ZO o kontrole hospodaření s majetkem a finančními prostředky ZO;
 - h) rozhoduje o vyloučení člena ze ZO;
 - i) rozhoduje o tom, že ZO se stane členem OS ECHO;
 - j) rozhoduje o způsobu nominace delegátů na konferenci ZO OS ECHO PT;
 - k) dodržuje zásadu, že menšina má právo formulovat svá stanoviska a požadovat jejich projednání;
 - l) rozhoduje o vstupu a vystoupení ZO ze svazu;
 - m) rozhoduje o dalších záležitostech, stanoví-li to zákon, statut nebo stanovy;
 - n) rozhoduje o dalších zásadních otázkách, které si vyhradí;
 - o) konferenci svolává VZO minimálně jednou za rok;
 - p) delegátem konference může být každý člen ZO podle klíče, který stanoví VZO.
- 7.4 **Výbor** základní organizace je výkonným a statutárním orgánem, který řídí činnost ZO mezi konferencemi, vystupuje jejím jménem a vyjadřuje se jménem členů ZO. **Je příslušným odborovým orgánem ve smyslu zákoníku práce ve vztahu**

k zaměstnavateli, vůči němu uplatňuje právo spolurozhodování, projednávání, právo na informace, vykonává kontrolní činnost v případech stanovených právními předpisy, a to především zákoníkem práce a je příslušným odborovým orgánem ke kolektivnímu vyjednávání ve smyslu zákona o kolektivním vyjednávání.

Výbor základní organizace rozhoduje o všech záležitostech, které nejsou stanovami nebo statutem vyhrazeny jinému orgánu, a ve své činnosti především:

- a) důsledně uplatňuje pravomoci dané mu pracovněprávními a jinými předpisy, zejména vůči zaměstnavateli. Podle potřeb, minimálně však jedenkrát v roce, svolává konferenci a na základě svého rozhodnutí umožňuje účast pověřeného zástupce předsednictva svazu;
- b) prosazuje zlepšování a zkvalitňování mzdových, sociálních a pracovních podmínek svých členů;
- c) poskytuje pomoc členům ZO v pracovněprávní a sociální oblasti a vyjadřuje se k jejich žádostem o poskytnutí právní pomoci dle Řádu právní pomoci svazu;
- d) zpravidla vede kolektivní vyjednávání, kontroluje plnění kolektivní smlouvy a navrhuje členské základně opatření z jejího neplnění. Uzavřenou podnikovou kolektivní smlouvu je povinen bez zbytečného prodlení zaslat k evidenci svazu;
- e) na konferencích předkládá zprávu o činnosti;
- f) navrhuje, a po schválení konferencí realizuje, delegování pravomocí na jiné odborové orgány;
- g) zpracuje vlastní jednací řád, který řeší otázky usnášení se a rozhodování VZO v souladu se stanovami svazu;
- h) navrhuje kandidaturu členů do orgánů svazu a orgánů, jichž je svaz a ZO členem;
- i) hlásí na svaz vznik smrtelného pracovního úrazu a pracovního úrazu, který lékař určil za těžký, pokud tak neučiní zaměstnavatel;
- j) přijímá uchazeče za člena ZO;
- k) rozhoduje o výši odměn funkcionářům ZO OS ECHO PT;

7.5 Revizní komise (dále RK) ZO je kontrolním orgánem, který provádí kontrolu hospodaření s finančními prostředky a ostatním majetkem ZO. Ze své činnosti je odpovědná konferenci (členské schůzi). V organizacích do 50 členů může činnost RK vykonávat členská schůze.

RK je nezávislým kontrolním orgánem ZO.

Kontroluje čerpání rozpočtu a dodržování Zásad hospodaření orgánů ZO.

Výsledky kontrol předkládá revizní komise VZO a konferenci ZO.

Předseda RK nebo pověřený člen RK mají právo účastnit se zasedání orgánů ZO.

7.6 Odborový úsek se dle potřeby schází na úsekových schůzích, které svolává zástupce úseku.

VIII. Finanční zdroje a hospodaření ZO

Výše členských příspěvků a výše odvodu na činnost svazu

8.1 Výše měsíčního členského příspěvku člena ZO je 0,8 % z vyměřovacího základu pro zdravotní a sociální pojištění.

8.2 Výše měsíčního členského příspěvku ostatních členů činí 50 Kč.

8.3 Výše odvodů ZO svazu činí 30% z vybraných členských příspěvků měsíčně (25% na činnost svazu a 5% na Podpůrný a Stávkový fond svazu).

- 8.4 Dalšími zdroji mohou být:
- příspěvky ze sociálního fondu
 - jiné příjmy (úroky, dotace, dary)
- 8.5 Hospodaření ZO se řídí pravidly a zásadami schválenými konferencí.
ZO hospodaří se svým majetkem samostatně, rozhoduje o jeho využívání, převodech nebo likvidaci, a to včetně movitého majetku pořízeného výlučně z prostředků ZO.

IX. Závěrečná ustanovení

- 9.1 Nerozhodne-li konference v jednotlivých případech jinak, konají se volby do všech funkcí ZO veřejným nebo tajným hlasováním podle předem schváleného volebního řádu. Orgány jsou usnášení schopné, je-li přítomna nadpoloviční většina všech členů VZO a delegátů.
- 9.2 Tento Statut ruší a nahrazuje dosud platný Statut sloučených ZO. Nabývá platnosti schválením konferencí ZO ve formě usnesení a účinnosti dne 14. 2. 2018 ; příslušná usnesení jsou nedílnou součástí tohoto Statutu.

V Praze 14. 2. 2018

Otakar Ježek