

Ing. Martin Brůha

Ředitel společnosti PT a.s.

Vážený pane řediteli,

jako předsedkyně odborové organizace zastupující nejen členy odborové organizace, ale všechny zaměstnance Pražské teplotárenské, a.s., jsem byla pověřena Výborem ZO Vám tlumočit obavy zaměstnanců z nynější nepříznivé finanční situace.

Vzhledem ke stále narůstající inflaci na jedné straně a stagnujícím mzdám na straně druhé, se prudce snižuje životní úroveň našich zaměstnanců. Nárůst mezd je sice v souladu s platnou kolektivní smlouvou, ale ta byla tvořena v době, kdy byly v PT naprosto jiné podmínky a řešila situaci, ve které se Pražská teplotárenská nacházela v roce 2019. Stát se v té době nepotýkal se stále se zvyšující inflací. V tomto dodatku KS nebyla zahrnuta inflační doložka, což bylo podmínkou pro jeho podpis.

PT se v roce 2020 stala členem skupiny Veolia, která svým zaměstnancům nabízí spravedlivé odměňování i štědré benefity. To se ale bohužel ne úplně týká zaměstnanců PT, i když pro skupinu pracují stejně dobře, jako zaměstnanci z ostatních společností ve skupině. PT vygenerovala v roce 2021 skupině Veolia nemalý zisk a proto si i její zaměstnanci zaslouží adekvátní ohodnocení.

V současnosti se chystá vyjednávání nové KS, která bude, jak doufáme, srovnatelná s KS ostatních společností ve skupině, ale její platnost bude až od roku 2023.

Je potřeba rychle reagovat na stávající situaci a zaměstnancům kompenzovat snížení hodnoty peněz, které jsou jim vypláceny. Jinak nevyhnutelně dojde k jejich odchodu ze společnosti k jiným zaměstnavatelům, kteří reagují na zvyšující se inflaci pružněji.

Z článku rozeslaného zaměstnancům celé skupiny 30. 5. 2022 vyplývá, že pro Veolii začal rok 2022 velmi dobře, a to i přes dopady války na Ukrajině na globální ekonomiku, umocněné omezení Covid v Číně. Její tržby dosáhly 9 935 milionů EUR, což je nárůst o +44,3 % ve srovnání s vykázaným čtvrtletím 2021 (viz výstřižek v příloze). Domníváme se tedy, že by neměl být problém mzdy srovnat s výší inflace.

Proto Vás žádám jménem zaměstnanců o učinění kroků k nápravě této situace a zastavení znehodnocování mezd inflací.

Věřím, že naším společným cílem jsou spokojení zaměstnanci, kteří nadále budou přispívat k prosperitě společnosti.

Tatána Malcová

Předsedkyně ZO OS ECHO Pražská teplotárenská a.s.



V Praze dne 22. 06. 2022

Pro Veolii začal rok 2022 velmi dobře, a to i přes dopady války na Ukrajině na globální ekonomiku, umocněné omezeními Covid v Číně. Naše tržby dosáhly 9 935 milionů EUR, což je nárůst o +44,3 % ve srovnání s vykázaným čtvrtletím 12021, a to díky integraci aktivit Suez a organickému růstu. „*Pokud jde o čísla, růst výnosů samozřejmě odráží první konsolidaci aktiv Suez, ale také plně těží z dobrých trendů na našich trzích a mnoha inovací a nabídek s přidanou hodnotou, které jsme vyvíjeli několik let,*“ vysvětlil **Antoine Frérot**. Ve srovnání s kombinovanými výnosy nového subjektu byl organický růst skupiny obzvláště silný, a to +14,7 %.

Tato dobrá obchodní dynamika se odráží v silném růstu výsledků s EBITDA +7,6 % a aktuálním EBIT +18 %. „*Tento výkon také odráží pokračující přísnou nákladovou disciplínu a efektivitu našich tarifních indexačních a zajišťovacích modelů, které nám umožnily absorbovat dopady inflace na naše náklady, zejména v energetice,*“ řekl **Antoine Frérot**, než uzavřel: „*Veolia opět prokázala odolnost, přizpůsobivost a dynamiku velkého šampióna ekologické transformace. Tyto velmi dobré výsledky nám umožňují potvrdit všechny naše krátkodobé a střednědobé cíle.*“

Mluvil také o sloučení týmů Suez v rámci Veolie, které začalo 19. ledna: „*Snadnost této integrace potvrdila naše přesvědčení, že zaměstnanci Veolie a Suez sdílejí stejnou kulturu a mají stejný zájem o výkon a dokonalost při řešení ekologických problémů. problémy.*“