

Informace pro zaměstnance k čerpání osobních účtů v roce 2024

- Podrobná pravidla čerpání osobního účtu jsou uvedena v platné kolektivní smlouvě.
- Roční výše osobního účtu je **36 000 Kč** v celkových nákladech zaměstnavatele.
- Nárok na osobní účet přísluší podle počtu celých odpracovaných měsíců v kalendářním roce.
- Zaměstnanci pracující na zkrácený úvazek mají nárok na poměrnou část osobního účtu podle výše pracovního úvazku.
- Možné čerpání osobního účtu na vybraný účel lze zjistit v internetové aplikaci cafeterie – ptas.edenredbenefity.cz.
- Čerpání osobního účtu na penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění zajišťuje příslušný personální útvar na základě dohody o srážce ze mzdy.
- Nevyčerpaná část osobního účtu se nepřevádí do následujícího roku.

Prostředky osobního účtu je možno čerpat na následující účely:

1. Penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření a soukromé životní připojištění

U zaměstnance nepodléhá dani z příjmu fyzických osob a odvodu sociálního a zdravotního pojištění.

U zaměstnavatele je daňově uznatelným nákladem a nepodléhá odvodu sociálního a zdravotního pojištění placeného zaměstnavatelem za zaměstnance.

Počáteční nastavení bodů v cafeterii každého zaměstnance odpovídá čerpání pravidelných příspěvků na penzijní připojištění a životní pojištění v předchozím roce, tj. přiděl 36 000 je ponížen o roční příspěvek na PP / ŽP

Pokud si zaměstnanec v průběhu roku změní výši čerpání na PP nebo ŽP, v systému cafeterie se automaticky přepočítá výše nároku na ostatní benefity.

Limit	36 000 bodů
Daň placená zaměstnavatelem	0 Kč
Maximální čerpání osobního účtu	36 000 Kč

2. Volnočasové aktivity zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků

Zahrnují rekreaci, služby zdravotnických a vzdělávacích zařízení, kulturu a sport, tištěné knihy.

Maximální možná výše čistého čerpání je 21 900 Kč.

Do této výše je nepeněžního plnění u zaměstnance osvobozena od daně z příjmu fyzických osob a nevztahuje se na něj odvod sociálního a zdravotního pojištění placeného zaměstnancem.

U zaměstnavatele podléhá dani z příjmu právnických osob a nevztahuje se na něj odvod sociálního a zdravotního pojištění placeného zaměstnavatelem za zaměstnance.

Maximální výše čerpání osobního účtu na volnočasové aktivity:

Limit	26 499 bodů
Daň placená zaměstnavatelem – 21 %	4 599 Kč
Max. čerpání osobního účtu na volnočasové aktivity	21 900 Kč

Prostředky jsou poskytovány nepeněžní formou, zaměstnanec si vybere aktivitu prostřednictvím internetové aplikace cafeterie - ptas.edenredbenefity.cz.

3. Dodaňované benefity – kupón MHD

Jedná se o volitelný benefit, který nespadá do kategorie tax-free benefitů a jako dodaňovaný benefit podléhá speciálním pravidlům a procesu.

Podléhá zdanění a povinným odvodům na straně zaměstnance i zaměstnavatele.

Je možné využít pouze roční kupón na MHD v Praze (Lítačka), lze uplatnit pouze 1x za rok.

Musí být zpracováván v rámci funkcionality cafeterie samotným zaměstnancem.

Personálního oddělení následně zajistí přidání částky ve mzdě zaměstnance.

Cena kupónu / odvody		zaměstnavatel odvede přes cafeterii		zaměstnanec odvede ve mzdě	
		soc. a zdrav. poj.	daň z příjmu	soc. a zdrav.	daň z příjmu
cena kupónu u dodavatele	3650	33.8%	21%	11.6%	15%
Kč v cafeterii	4 884	1234	1026	423	548
bodů v cafeterii	5 909				