



PT měření, a.s.

Dodatek č. 3

KOLEKTIVNÍ SMLOUVY uzavřené na rok 2023

uzavřená mezi smluvními stranami

PT měření, a.s. (dále jen zaměstnavatel)

zastoupenou: Ing. Davidem Onderkem, předsedou představenstva,
a Bc. Jiřím Nonfriedem, členem představenstva

a

základní odborovou organizací (dále jen ZO)

zastoupenou: Taťánou Malcovou, předsedkyní ZO OS ECHO PT

Praha, 17.prosince 2025

A. Níže uvedená ustanovení kolektivní smlouvy se mění následovně:

V. Mzdová oblast

Text § 16 se nahrazuje textem:

§ 16 Zaručená mzda

Zaměstnavatel zaručuje zaměstnancům nárok na tarifní mzdu a mzdové příplatky stanovené touto kolektivní smlouvou.

Text § 31 se nahrazuje textem:

§ 31 Odstupné

1. Zaměstnancům, kterým skončí pracovní poměr výpovědí danou zaměstnavatelem, případně dohodou (v termínu požadovaném zaměstnancem) z důvodů uvedených v ZP §52 písm. a) až c), náleží při skončení pracovního poměru odstupné ve výši trojnásobku průměrného měsíčního výdělku.
2. V případě, že zaměstnanec ukončí pracovní poměr dohodou v termínu určeném zaměstnavatelem, obdrží vedle základního odstupného i zvýšené odstupné podle délky trvání pracovního poměru. Zvýšené odstupné se vyplácí z důvodu ulehčení finanční situace dlouholetých zaměstnanců PTM v období, kdy ztratili zaměstnání s pravidelným finančním příjmem.

Zaměstnavatel nabídne tuto dohodu všem zaměstnancům, kteří ukončí pracovní poměr z důvodů uvedených v odstavci 1.

Zvýšené odstupné nenáleží zaměstnancům, kterým vznikl nárok na starobní důchod, předčasný starobní důchod nebo invalidní důchod 3. stupně a neukončili pracovní poměr v souladu s podmínkami stanovenými v § 29, písm. a).

Pravidla pro výpočet doby trvání pracovního poměru k PTM se řídí shodnými pravidly jako jsou uvedeny v § 29 bodě b).

Doba trvání pracovního poměru k PTM nejméně roků	5	10	15	20	30
Zvýšené odstupné v násobcích průměrného měsíčního výdělku	3,0	3,5	4,0	5,0	5,5

3. Zaměstnancům, u nichž dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. d) ZP z důvodu, že pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci **pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí** nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší jednorázová náhrada podle § 271ca odst. 1 ZP.

4. Zaměstnancům, u nichž dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. e) ZP nebo dohodou z týchž důvodů, přísluší odstupné podle § 67 odst. 3 ZP.
5. Zaměstnancům, u nichž dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. d) ZP práce nebo dohodou z týchž důvodů, avšak **nejedná se o pracovní úraz, nemoc z povolání ani ohrožení touto nemocí**, a proto jim nenáleží jednorázová náhrada podle odstavce § 35 odst. 3, a jejichž pracovní poměr k zaměstnavateli trvá více než 5 let, přísluší odměna ve výši minimálně jednoho průměrného měsíčního výdělku a dále podle délky trvání pracovního poměru k PTM následovně:

Doba trvání pracovního poměru k PTM nejméně roků	5	10	15	20
Odměna v násobcích průměrného měsíčního výdělku	1,0	2,0	3,0	4,0

Pravidla pro výpočet doby trvání pracovního poměru k PTM se řídí shodnými pravidly jako jsou uvedeny v § 29 bodě b).

6. Odstupné a odměnu vyplácí zaměstnavatel v nejbližším výplatním termínu, určeném zaměstnavatelem pro výplatu mzdy, po skončení pracovního poměru zaměstnance.

VI. Všeobecná a závěrečná ustanovení

§ 35 Platnost

Text § 35 se nahrazuje textem:

Tato kolektivní smlouva v původním znění nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran a účinnosti dnem 1. ledna 2023. S účinností od 1.1.2026 se znění kolektivní smlouvy mění dodatkem č. 3 a její platnost ve znění dodatků k ní vydaných se prodlužuje do 31. 12. 2026.

- B. Tento dodatek č.3 kolektivní smlouvy je vyhotoven ve 4 originálech. Každá smluvní strana obdrží 2 vyhotovení.

V Praze dne 18.12.2025

Za ZO


Taťána Malcová

Za PTM



Ing. David Onderek


Bc. Jiří Nonfried