



# KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

2025 – 2028

**Pražská teplárenská a.s.**

Praha, prosinec 2025

Dodatek č. 2

 **Pražská  
teplárenská**  
by  **VEOLIA**

**Dodatek č. 2 ke Kolektivní smlouvě Pražská teplárenská a.s.  
na období let 2025 - 2028**

Smluvní strany

**Pražská teplárenská a.s.**

Zastoupená: místopředsedou představenstva Ing. Redou Rahmou,  
členem představenstva Ing. Martinem Brúhou

*na straně jedné*

a

**základní organizací OS ECHO PT (dále jen ZO)**

Zastoupenou: Tatjánou Malcovou, předsedkyní ZO OS ECHO PT,

*na straně druhé*

**se dohodly na uzavření tohoto dodatku č. 2 kolektivní smlouvy:**

## I.

**Tímto dodatkem se v části C – Mzdy článek 17 Tarifní mzda se body 3, 4, 5 nahrazují textem:**

### **Tarifní mzda**

3. Všechny mzdové tarify jednotlivých zaměstnanců budou zvýšeny k 1. 1. 2026 o 4,9% se zaokrouhlením na padesátikoruny nahoru.
4. V případě vysoké míry inflace zjištěné ze zdrojů Českého statistického úřadu bude zahájeno jednání.
5. Mzdové tarify vč. minimální výše tarifních mezd:

Tarifní stupeň	Minimální výše tarifní mzdy od 1.1.2026
1	23 250 Kč
2	23 550 Kč
3	25 200 Kč
4	27 100 Kč
5	28 800 Kč
6	30 700 Kč
7	33 400 Kč
8	35 050 Kč
9	37 300 Kč
10	40 200 Kč
11	43 050 Kč
12	46 350 Kč
13	49 950 Kč
14	53 650 Kč
15	57 750 Kč

**V článku 23 Příplatky se body 1 a), 3 a 7 nahrazují textem:**

#### 1 a) Příplatek za práci ve svátek

Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek k dosažené mzdě, a to ve výši 180% průměrného hodinového výdělku místo náhradního volna. Zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané ve svátek, které mu bude poskytnuto nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době. Za dobu čerpání náhradní volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.

#### 3. Příplatek za práci v noci

Za dobu práce konané v době od 22.00 do 6.00 hodin přísluší zaměstnanci příplatek ve výši 10% průměrného hodinového výdělku, minimálně však 26,40 Kč za hodinu.

7. Výše příplatků stanovených sazbou v Kč za hodinu:

Příplatky	výše v Kč/h
Příplatek za ztížené pracovní prostředí	14,40
Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách	14,40
Příplatek za práci v nepřetržitém pracovním režimu	17,10
Příplatek za práci ve výškách od 7m, bez lávek a plošin od 2,5m	7,90
Příplatek za práci ve výškách od 10m	10,20

**V článku 24 Odměna za pracovní pohotovost se bod 1 nahrazuje textem:**

- Za hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10% průměrného hodinového výdělku, ve všední den minimálně 17,40 Kč/hod., víkend a svátek 29,20 Kč/hod. Dojde-li v průběhu trvání pohotovosti k výkonu práce, přísluší zaměstnanci mzda za vykonanou práci. Souběh odměny za pohotovost a mzdy za práci je vyloučen. Pro nařizování pracovní pohotovosti platí, že pohotovost lze nařídít zaměstnancům technické i dělnické kategorie.

**V článku 27 Průměrný výdělek, výplata mzdy se mění tabulka výplatních termínů:**

<b>MZDA ZA OBDOBÍ</b>	<b>VÝPLATNÍ TERMÍN</b> <b>rok 2026</b>
leden 2026	10. 2. 2026
únor 2026	10. 3. 2026
březen 2026	10. 4. 2026
duben 2026	11. 5. 2026
květen 2026	10. 6. 2026
červen 2026	10. 7. 2026
červenec 2026	10. 8. 2026
srpen 2026	10. 9. 2026
září 2026	9. 10. 2026
říjen 2026	10. 11. 2026
listopad 2026	10. 12. 2026
prosinec 2026	11. 1. 2027

## II.

**Tímto dodatkem se v příloze č. 2 KS článku 2 Stravování bod a) nahrazuje textem:**

- a) Zaměstnavatel zajistí všem vlastním zaměstnancům stravování ve formě elektronické stravenky v hodnotě 180 Kč za pracovní směnu. Na toto stravování poskytne zaměstnavatel zaměstnancům příspěvek z nákladů (v souladu s platnými právními předpisy) a další příspěvek z daňově neuznatelných nákladů tak, aby cena jídla pro zaměstnance nepřesáhla 35% celkové ceny stravenky. Za pracovní směnu se přitom považuje výkon práce delší než 3 hodiny.

**V příloze 2 KS článku 3 Odměna za dárcovství krve se bod 2 nahrazuje textem:**

2. Odměna se poskytne na základě předložení děkovného dopisu nebo potvrzení Českého červeného kříže. Doklad musí být doložen nejpozději do 3 měsíců od data vystavení.

### III.

1. Tento dodatek č. 2 kolektivní smlouvy je uzavřen dnem podpisu zástupci obou smluvních stran a jeho účinnost je od 1.1.2026 do 31.12.2028, s výjimkou části III C Mzdy, článku 17, body 3, 4 a 5 a článku 23 Příplatky, jejichž účinnost je od 1.1.2026 do 31.12.2026.
2. Dodatek je vyhotoven ve třech stejnopisech s platností originálu. Po podpisu obdrží každý podepisující jeden stejnopis.
3. Zaměstnavatel seznámí za smluvní strany zaměstnance s obsahem tohoto dodatku ke kolektivní smlouvě prostřednictvím přímého nadřízeného zaměstnance nejpozději do 30 kalendářních dnů od jejich uzavření, případně elektronickou cestou.
4. Smluvní strany prohlašují, že projevy jejich vůle byly učiněny svobodně, vážně a určitě, že si dodatek přečetly a jeho obsahu porozuměly, což stvrzují svými podpisy.

V Praze dne 15. 12. 2025

**Za zaměstnavatele:**



Ing. Reda Rahma  
místopředseda představenstva



Ing. Martin Brůha  
člen představenstva

**Za odborovou organizaci:**



Taťána Malcová  
předseda ZO OS ECHO PT