

A photograph of a worker in a red uniform and white hard hat, viewed from the side, working in a server room. The worker is looking at a rack of server units. The background is filled with server racks and blue lighting. The image is partially obscured by a large yellow circular graphic element.

# KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

2025 – 2028

**Veolia Energie Praha, a.s.**

Praha, prosinec 2025

Dodatek č. 2





**Dodatek č. 2 ke Kolektivní smlouvě Veolia Energie Praha , a.s.  
na období let 2025 - 2028**

Smluvní strany

**Veolia Energie Praha, a.s.**

Sídlo: Na Florenci 2116/15, Nové Město, 110 00 Praha 1

IČ: 036 69 564

**Zastoupená:**

Ing. Redou Rahmou, předsedou představenstva a

Ing. Martinem Brůhou, členem představenstva

*na straně jedné*

a

**Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplárenská a.s.**

(ZO OS ECHO PT)

Sídlo: Chodovská 729/5, 141 00 Praha 4

IČO: 60501740

**Zastoupená:**

Taťánou Malcovou, předsedkyní ZO OS ECHO PT

Pavlem Staňkem, místopředsedou ZO OS ECHO PT

*na straně druhé*

**se dohodly na uzavření tohoto dodatku č. 2 kolektivní smlouvy:**

## I.

**Tímto dodatkem se v části C – Mzdy článek 18 Tarifní mzda se body 3, 4, 5 nahrazují textem:**

### **Tarifní mzda**

3. Všechny mzdové tarify jednotlivých zaměstnanců budou zvýšeny k 1. 1. 2026 o 4,9% se zaokrouhlením na padesátikoruny nahoru.
4. V případě vysoké míry inflace zjištěné ze zdrojů Českého statistického úřadu bude zahájeno jednání.
5. Mzdové tarify vč. minimální výše tarifních mezd:

Tarifní třída	Minimální výše základní mzdy od 1.1.2026
5	25 100 Kč
6	26 250 Kč
7	27 700 Kč
8	29 300 Kč
9	30 750 Kč
10	32 700 Kč
11	34 400 Kč
12	36 500 Kč
13	38 650 Kč
14	40 750 Kč
15	43 500 Kč
16	47 050 Kč
17	49 400 Kč

**V článku 24 Příplatky se body 1. a), 3. a 7. c) tabulka Příplatky nahrazují textem:**

#### 1. Příplatek za práci ve svátek

a) Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek k dosažené mzdě, a to ve výši 180% průměrného hodinového výdělku místo náhradního volna. Zaměstnavatel se může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané ve svátek, které mu bude poskytnuto nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak dohodnuté době. Za dobu čerpání náhradní volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku.

#### 3. Příplatek za práci v noci

Za dobu práce konané v době od 22.00 do 6.00 hodin přísluší zaměstnanci příplatek ve výši 10% průměrného hodinového výdělku, minimálně však 26,40 Kč za hodinu.

7 c) Výše příplatků stanovených sazbou v Kč za hodinu:

Příplatky	výše v Kč/h
Příplatek za ztížené pracovní prostředí	14,40
Příplatek za práci v obtížných pracovních podmínkách	14,40
Příplatek za práci konanou v odpolední směně	15,00
Příplatek za práci v nepřetržitém pracovním režimu	17,10
Příplatek za práci ve výškách od 7m, bez lávek a plošin od 2,5m	7,90
Příplatek za práci ve výškách od 10m	10,20

**V článku 25 Odměna za pracovní pohotovost se bod 1. nahrazuje textem:**

1. Za hodinu pracovní pohotovosti přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10% průměrného hodinového výdělku, minimálně však 17,90 Kč za hodinu.

**V článku 28 Průměrný výdělek, výplata mzdy se mění tabulka výplatních termínů:**

<b>MZDA ZA OBDOBÍ</b>	<b>VÝPLATNÍ TERMÍN</b> <b>rok 2026</b>
leden 2026	10. 2. 2026
únor 2026	10. 3. 2026
březen 2026	10. 4. 2026
duben 2026	11. 5. 2026
květen 2026	10. 6. 2026
červen 2026	10. 7. 2026
červenec 2026	10. 8. 2026
srpen 2026	10. 9. 2026
září 2026	9. 10. 2026
říjen 2026	10. 11. 2026
listopad 2026	10. 12. 2026
prosinec 2026	11. 1. 2027

## II.

**Tímto dodatkem se v příloze č. 2 KS článku 2 Stravování nahrazuje textem:**

Zaměstnavatel zajistí všem vlastním zaměstnancům stravování ve formě stravovacích poukázek (jídelních kupónů) v hodnotě 180 Kč za pracovní směnu. Na toto stravování poskytne zaměstnavatel zaměstnancům příspěvek z nákladů (v souladu s platnými právními předpisy) a další příspěvek z daňově neuznatelných nákladů tak, aby cena jídla pro zaměstnance nepřesáhla 35% celkové ceny jídla. Za pracovní směnu se přitom považuje výkon práce delší než 3 hodiny.

Při odpracování směny delší než 11 hodin (dvanáctihodinová směna, přesčas, apod.) má zaměstnanec nárok na další stravovací poukázku.

Zaměstnavatel zabezpečuje pitný režim pro zaměstnance VEPA.

**V příloze 2 KS článku 5 Odměna za dárcovství krve se bod 2. nahrazuje textem:**

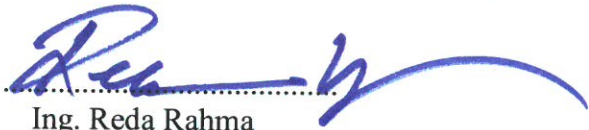
2. Odměna se poskytne na základě předložení děkovného dopisu nebo potvrzení Českého červeného kříže. Doklad musí být doložen nejpozději do 3 měsíců od data vystavení.

### III.

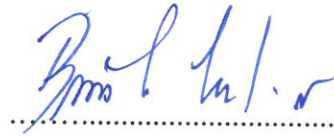
1. Tento dodatek č. 2 kolektivní smlouvy je uzavřen dnem podpisu zástupci obou smluvních stran a jeho účinnost je od 1.1.2026 do 31.12.2028, s výjimkou části III C Mzdy, článku 18, body 3, 4 a 5 a článku 24 Příplatky, jejichž účinnost je od 1.1.2026 do 31.12.2026.
2. Dodatek je vyhotoven ve čtyřech stejnopisech s platností originálu. Po podpisu obdrží každý podepisující jeden stejnopis.
3. Zaměstnavatel seznámí, za smluvní strany, zaměstnance s obsahem dodatku ke kolektivní smlouvě prostřednictvím přímého nadřízeného zaměstnance nejpozději do 30 kalendářních dnů od jejich uzavření, případně elektronickou cestou.
4. Smluvní strany prohlašují, že projevy jejich vůle byly učiněny svobodně, vážně a určitě, že si dodatek přečetly a jeho obsahu porozuměly, což stvrzují svými podpisy.

V Praze dne 15. 12. 2025

**Za zaměstnavatele:**

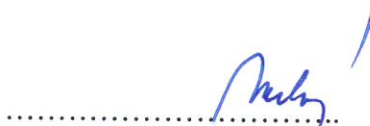


Ing. Reda Rahma  
předseda představenstva

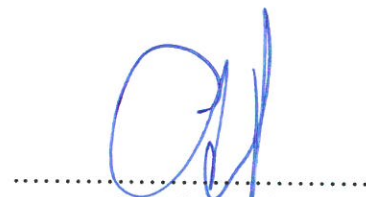


Ing. Martin Brůha  
člen představenstva

**Za odborovou organizaci:**



Taťána Malcová  
předseda ZO OS ECHO PT



Pavel Staněk  
místopředseda ZO OS ECHO PT