

# STATUT

Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplárenská a. s.  
se sídlem Chodovská 729/5, 141 00 Praha 4 – Michle, IČ 60501740,  
(zkratka ZO OS ECHO PT)

---

## I. Základní ustanovení

- 1.1 Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplárenská a. s.(dále ZO) je základní organizační jednotkou Odborového svazu ECHO (dále OS ECHO). Je sdružena v Odborovém svazu ECHO, IČ 00225444, se sídlem v Praze 9 Vysočanech, Rubeška 393/, PSČ 190 00. Tento statut upravuje působnost, organizační strukturu, způsob činnosti a jednání ZO v souladu se stanovami svazu.
- 1.2 Základní organizace je nezávislé, samostatné, dobrovolné, otevřené a na demokratických zásadách vybudované sdružení občanů, které sdružuje bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, vyznání, rasy a pohlaví především zaměstnance v podnicích, kteří o členství v organizaci projeví zájem.
- 1.3 Posláním a cílem ZO je formulovat, prosazovat, uspokojovat a obhajovat profesní, ekonomické, sociální, vzdělávací, kulturní a jiné zájmy, potřeby, názory a práva svých členů. K tomu využívá především odborové solidarity a kolektivního vyjednávání.

## II. Název a sídlo ZO

- 2.1 Úplný název zní: Základní organizace Odborového svazu ECHO Pražská teplárenská a. s. (zkratka ZO OS ECHO PT).
- 2.2 Sídlem ZO je: Pražská teplárenská a. s., Chodovská 729/5, 141 00 Praha 4 – Michle
- 2.3 Organizační číslo v OS ECHO 02 – 0130 – 3107
- 2.4 IČ 60501740

## III. Právní postavení ZO

- 3.1 ZO je členem a organizační jednotkou OS ECHO. Je právnickou osobou a v právních vztazích vystupuje svým jménem a na svůj účet. Jménem ZO jedná Výbor (dále VZO), jeho jménem pak předseda nebo každý z místopředsedů výboru, případně pověřený člen VZO. Za porušení svých závazků odpovídá základní organizace celým svým majetkem.
- 3.2 K plnění svých úkolů si ZO může vytvářet odborné komise, případně svůj odborný a administrativní aparát. K řízení této činnosti si schvaluje organizační řád.

## IV. Vznik ZO a její zánik

- 4.1 Odborové organizace vznikají dnem následujícím po dni, ve kterém je oznámení o založení odborové organizace doručeno příslušnému rejstříkovému soudu. Odborová organizace musí mít při svém vzniku nejméně 3 členy (zakládající členové). V případě poklesu členů odborové organizace pod 3 členy rozhodne příslušný orgán odborové

organizace nebo odborového svazu, o sloučení nebo splynutí s jinou odborovou organizací sdruženou v odborovém svazu nebo o zrušení odborové organizace a likvidaci jejího majetku. Od vzniku členství je odborová organizace oprávněna od svých členů vyžadovat, shromažďovat, a uchovávat jejich osobní a jiné citlivé údaje, které jsou nezbytné pro činnost odborové organizace a jejích členů, a nakládat s nimi, a to v rozsahu uvedeném v článku 6.4. těchto stanov. Při této činnosti se odborová organizace řídí příslušnými právními předpisy. Doručení žádosti o přijetí za člena odborové organizace se podle těchto stanov již bez dalšího považuje za souhlas člena k shromažďování, uchovávání a nakládání s jeho osobními a jinými citlivými údaji odborovou organizací a odborovým svazem podle těchto stanov.

- 4.2 O příslušnosti ZO ke svazu rozhodují členové přijetím programu a stanov svazu. Na základě jejich rozhodnutí požádá ZO písemně o přijetí za člena svazu nebo oznámí její vystoupení ze svazu.

O přijetí ZO do svazu rozhoduje předsednictvo svazu.

Pokud předsednictvo svazu odmítne ZO do svazu přijmout, může se tato odvolat ke konferenci svazu.

- 4.3 V případě zániku zaměstnavatelského subjektu, ve kterém působí ZO svazu, rozhodne o její další činnosti konference.

- 4.4 ZO zaniká rozhodnutím konference ZO o rozdělení, sloučení, splynutí či zrušení a dále pak snížením členské základny na méně než tři členy.

#### Zánik bez právního nástupnictví zrušením s likvidací:

ZO zaniká rozhodnutím konference dnem uvedeným v písemném zápisu v usnesení konference. Zároveň v zápisu usnesení uvede rozhodnutí o svém majetkovém vypořádání. Konference jmenuje a odvolává likvidátora a schvaluje návrh na rozdělení likvidačního zůstatku vypracovaného likvidátorem. Rozdělení likvidačního zůstatku se přiměřeně řídí úpravou Zákona č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník o likvidaci obchodních společností.

#### Zánik s právním nástupnictvím bez likvidace na základě rozhodnutí konference:

- a) rozdělením : veškerá práva, povinnosti, závazky a pohledávky zanikající ZO přecházejí na nově vznikající odborové organizace poměrně a to v poměru k počtu členů, kteří ze zaniklé organizace přejdou ke dni jejího zániku do nově vzniklých odborových organizací;
- b) sloučením : veškerá práva, povinnosti, závazky a pohledávky zanikající ZO přecházejí na přejímající ZO (universální sukcese);
- c) splynutím : veškerá práva, povinnosti, závazky a pohledávky zanikající ZO přecházejí na nově vzniklou ZO (universální sukcese);
- 4.5 Rozhodnutí o zrušení a zániku, rozdělení nebo sloučení či splynutí odborové organizace, včetně dokladů o majetkovém vypořádání doručí odborová organizace bez zbytečného prodlení odborovému svazu. Provedené změny se oznamují rejstříkovému soudu. K zániku odborové organizace jako právnické osoby dojde výmazem z veřejného rejstříku.

## V. Členství v ZO

### Vznik členství v ZO

- 5.1 Členství jednotlivce v ZO vzniká přijetím uchazeče za člena ZO. O přijetí za člena ZO rozhoduje VZO. Kritériem pro přijetí je i skutečnost, zda uchazeč nevede pracovní-právní či jiný soudní spor se zaměstnavatelem.

- 5.2 Členem ZO může zaměstnanec starší 15 let, která o členství projeví zájem a o přijetí za člena základní odborovou organizaci písemně požádá, a ztotožňuje se s programem a stanovami nebo statutem ZO a stanovami svazu.
- 5.3 Doklad o členství vydává v případě potřeby člena příslušná ZO.
- 5.4 V případě přestupu člena odborů z jedné ZO do jiné ZO v rámci svazu (s event. doplacením částky za mezidobí přestupu, o kterém rozhoduje příslušný VZO) se členství posuzuje jako nepřerušené.

#### Ukončení členství

- 5.5 Členství v ZO ukončuje člen na základě vlastního písemného nebo ústního oznámení o ukončení členství, které doručí ZO. Členství zaniká dnem uvedeným v oznámení člena, a není-li takový den v oznámení uveden, dnem následujícím po dni doručení tohoto písemného oznámení ZO.  
Členství zaniká ukončením pracovního poměru. Výjimkou je ukončení pracovního poměru z organizačních důvodů, pokud je člen následně v evidenci Úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání a má nárok na čerpání podpory z Podpůrného fondu Odborového svazu. Ukončením nároku na tuto podporu členství zaniká.
- 5.6 Členství v ZO také zaniká vyloučením člena na základě rozhodnutí VZO. Důvodem vyloučení může být skutečnost, že člen po dobu tří (3) měsíců vědomě neplatí členské příspěvky ZO, nebo jiným závažným způsobem nebo opětovně porušuje své členské povinnosti stanovené zákonem, stanovami nebo usnesením svazu či ZO, které je členem. Členství zaniká zpětně ke konci měsíce ukončení srážek ze mzdy
- 5.7 Členství v ZO také zaniká smrtí člena a to okamžikem jeho smrti.

#### VI. Práva a povinnosti člena ZO

##### Práva člena

###### 6.1 Člen má právo:

- a) volit a být volen do orgánů ZO a svazu, dle postupu stanoveného volebním řádem pro volbu příslušného orgánu;
- b) aktivně se podílet na činnosti všech orgánů ZO a svazu. Za tímto účelem může podávat návrhy, podněty, připomínky, stížnosti a vznášet dotazy na všechny orgány ZO a svazu, které jsou povinny jeho návrhy projednat a řešit;
- c) účastnit se jednání všech orgánů ZO a svazu, pokud se jedná o jeho osobu nebo pokud se jedná o jím podané náměty a nahlédnout do všech příslušných materiálů, které se týkají jeho osoby. Pozvání musí být provedeno písemnou formou, není-li s členem dohodnuto jinak;
- d) na obhajobu svých názorů a činů; stejně tak má právo na orgánech ZO a svazu požadovat obhajobu a ochranu svých práv a oprávněných zájmů vyplývajících zejména z pracovněprávních vztahů a členství v ZO a svazu;
- e) na využívání bezplatné právní pomoci, zejména v oblasti pracovněprávních vztahů, mzdové, sociálního zabezpečení, nemocenského pojištění a bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a to za podmínek stanovených Řádem právní pomoci svazu; o poskytnutí právní pomoci formou zastoupení před soudem rozhoduje Předsednictvo svazu.,
- f) na informace o činnosti všech orgánů ZO a svazu a opatřeních, která byla přijata orgány ZO a svazu;
- g) na odborové vzdělávání;

- h) odvolat se k předsednictvu svazu proti rozhodnutí ZO o jeho vyloučení; včas podané odvolání má odkladný účinek;
- i) na poskytnutí finanční pomoci z Podpůrného fondu svazu za podmínek stanovených Statutem Podpůrného fondu svazu; o přiznání nároku a o výplatě podpory rozhoduje orgán stanovený ve Statutu PF;
- j) na finanční podporu při stávce organizované v rámci svazu podle Zásad pro vyhlášení stávkové pohotovosti a stávky a Statutu Stávkového fondu svazu;
- k) požádat o kontrolu hospodaření ZO prostřednictvím revizní komise ZO, případně požádat o pomoc předsednictvo svazu;
- l) podílet se na přímých výhodách členů ZO a svazu při využívání společných prostředků a zařízení ZO;
- m) v mimořádných případech požádat ZO na základě písemné žádosti o pozastavení jeho členství ve svazu. Při pozastavení členství pozbývá takový člen veškerých práv, povinností a výhod člena ZO a svazu, vyplývajících ze stanov a ostatních základních dokumentů svazu. Doba pozastavení členství se nezapočítává do celkové doby členství (rodičovská dovolená spadá do kategorie pozastaveného členství)

#### Povinnosti člena

- 6.2 Základní povinností člena je především povinnost řídit se stanovami svazu a statutem ZO, které je členem a plnit ostatní povinnosti vyplývající z rozhodnutí (usnesení) orgánů ZO a svazu.
- 6.3 Povinností člena je platit členskou příspěvkou ve výši a termínu určených statutem ZO, resp. stanovami svazu.
- 6.4 Povinností člena také je řádně vykonávat volenou funkci nebo svěřené úkoly a nést za ně odpovědnost.
- 6.5 Povinností člena je řádně pečovat o majetek ZO a majetek svazu.

#### VII. Organizační výstavba ZO

- 7.1 ZO tvoří všichni její členové z řad zaměstnanců Pražské teplotní a.s., Veolia Energie Praha, a.s., PT měření, a.s. a dalších zaměstnavatelů.
- 7.2 Organizační strukturu ZO tvoří:
  - Konference
  - Výbor základní organizace (VZO)
  - Revizní komise (RK)
- 7.3 Nejvyšším orgánem ZO svazu je konference. Konference jedná prezenčně nebo formou videokonference, případně korespondenčně. Do její výlučné působnosti patří rozhodování o všech zásadních otázkách činnosti organizace, a to zejména:
  - a) o přijetí a změně stanov nebo statutu ZO a činnosti ZO;
  - b) rozhoduje o organizačním uspořádání ZO, ve kterém uvede jednotlivé orgány spolurozhodující se zaměstnavatelem ve všech příslušných záležitostech dle zákoníku práce, zákona o kolektivním vyjednávání a ostatních právních předpisů, a podle podnikové kolektivní smlouvy;
  - c) schvaluje Volební řád pro volbu předsedy ZO, členů VZO a RK ZO;

- d) rozhoduje o dlouhodobém uvolnění předsedy k výkonu funkce, počtu uvolněných funkcionářů a o charakteru a době jejich uvolnění pro výkon funkce v odborové organizaci;
- e) rozhoduje o pravomocích orgánů ZO ;
- f) schvaluje Zásady hospodaření a rozpočet ZO ;
- g) bere na vědomí zprávu RK ZO o kontrole hospodaření s majetkem a finančními prostředky ZO ;
- h) rozhoduje o vyloučení člena ze ZO;
- i) rozhoduje o způsobu volby delegátů na sjezd svazu;
- j) dodržuje zásadu, že menšina má právo formulovat svá stanoviska a požadovat jejich projednání;
- k) rozhoduje o vstupu a vystoupení ZO ze svazu;
- l) rozhoduje o dalších záležitostech, stanoví-li to zákon, stanovy nebo statut;
- m) rozhoduje o dalších zásadních otázkách, které si vyhradí;
- n) konferenci svolává VZO minimálně jednou za rok;
- o) delegátem (volitelem) konference může být každý člen ZO podle klíče, který stanoví VZO.

7.4 Výbor základní organizace je výkonným a statutárním orgánem, který řídí činnost ZO mezi konferencemi, vystupuje jejím jménem a vyjadřuje se jménem členů ZO. Je příslušným odborovým orgánem ve smyslu zákoníku práce ve vztahu k zaměstnavateli, vůči němu uplatňuje právo spolurozhodování, projednávání, právo na informace, vykonává kontrolní činnost v případech stanovených právními předpisy, a to především zákoníkem práce a je příslušným odborovým orgánem ke kolektivnímu vyjednávání ve smyslu zákona o kolektivním vyjednávání.

Výbor základní organizace rozhoduje o všech záležitostech, které nejsou stanovami nebo statutem vyhrazeny jinému orgánu, a ve své činnosti především:

- a) důsledně uplatňuje pravomoci dané mu pracovněprávními a jinými předpisy, zejména vůči zaměstnavateli. Podle potřeb, minimálně však jedenkrát v roce, svolává konferenci a na základě svého rozhodnutí umožňuje účast pověřeného zástupce předsednictva svazu;
- b) prosazuje zlepšování a zkvalitňování mzdových, sociálních a pracovních podmínek svých členů;
- c) poskytuje pomoc členům ZO v pracovněprávní a sociální oblasti a vyjadřuje se k jejich žádostem o poskytnutí právní pomoci dle Řádu právní pomoci svazu;
- d) zpravidla vede kolektivní vyjednávání, kontroluje plnění kolektivní smlouvy a navrhuje členské základně opatření z jejího neplnění. Uzavřenou podnikovou kolektivní smlouvu je povinen bez zbytečného prodlení zaslat k evidenci svazu;
- e) na konferencích předkládá zprávu o činnosti;
- f) navrhuje, a po schválení konferencí realizuje, delegování pravomocí na jiné odborové orgány;
- g) zpracovává vlastní jednací řád, který řeší otázky usnášení se a rozhodování VZO v souladu se stanovami svazu;
- h) navrhuje kandidaturu členů do orgánů svazu a orgánů, jichž je svaz a ZO členem;
- i) hlásí na svaz vznik smrtelného pracovního úrazu a pracovního úrazu, který lékař určil za těžký, pokud tak neučiní zaměstnavatel;
- j) rozhoduje o výši odměn funkcionářům.

7.5 Revizní komise (dále RK) ZO je kontrolním orgánem, který provádí kontrolu hospodaření s finančními prostředky a ostatním majetkem ZO. Ze své činnosti je odpovědná konferenci. (V organizacích do 50 členů může její působnost vykonávat členská schůze).

RK je nezávislým kontrolním orgánem ZO.

Kontroluje čerpání rozpočtu a dodržování Zásad hospodaření orgánů ZO.

Výsledky kontrol předkládá revizní komise VZO a konferenci ZO.

Předseda RK nebo pověřený zástupce mají právo účastnit se zasedání orgánů ZO.

## VIII. Finanční zdroje a hospodaření ZO

Výše členských příspěvků a výše odvodu na činnost svazu

- 8.1 Výše měsíčního členského příspěvku člena ZO je 0,8 % z vyměřovacího základu pro zdravotní a sociální pojištění.
- 8.2 Výše měsíčního členského příspěvku ostatních členů činí 50,- Kč.
- 8.3 Výše odvodů ZO svazu činí 30% z vybraných členských příspěvků měsíčně (25% na činnost svazu a 5% na Podpůrný a Stávkový fond svazu).
- 8.4 Dalšími zdroji mohou být:
  - příspěvky zaměstnavatele na činnost ZO
  - jiné příjmy (úroky, dotace, dary)
- 8.5 Hospodaření ZO se řídí pravidly a zásadami schválenými konferencí ZO. ZO hospodaří se svým majetkem samostatně, rozhoduje o jeho využívání, převodech nebo likvidaci, a to včetně movitého majetku pořízeného výlučně z prostředků ZO.

## IX. Závěrečná ustanovení

- 9.1 Nerozhodne-li konference v jednotlivých případech jinak, konají se volby do všech funkcí ZO veřejným nebo tajným hlasováním podle předem schváleného volebního řádu. Orgány jsou usnášení schopné, je-li přítomna nadpoloviční většina všech delegátů.
- 9.2 Tento Statut ruší a nahrazuje dosud platný Statut ZO. Nabývá platnosti schválením konferencí ZO ve formě usnesení a účinnosti dne 23. října 2024; příslušná usnesení jsou nedílnou součástí tohoto Statutu.

V Praze 23. 10. 2024

Tatána Malcová  
Předsedkyně ZO OS ECHO Pražská teplárenská